

BILANCIO
SOCIALE
2022

INDICE

3 Lettera agli Stakeholders

4 Nota metodologica

5 La nostra identità

6 Noi e i nostri valori

7 Struttura aziendale

8 Consiglio di Amministrazione

9 Stakeholders

10 Base sociale

13 Situazione finanziaria

15 Obiettivi e attività

17 I nostri partner

18 Prospettive future

LETTERA AGLI

STAKEHOLDERS

“Un gruppo di persone che condivide un obiettivo comune può raggiungere l'impossibile.”

Anonimo

La quarta edizione del bilancio sociale ha permesso a EQUALIS COOPERATIVA SOCIALE di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della missione, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati prodotti nel tempo. Inoltre ci permette di fornire una valutazione non solo economica ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla cooperativa.

Nel corso del 2022 Equalis è stata in grado di soddisfare le esigenze dei suoi clienti e ha saputo entrare in **nuovi settori** strategici per il perseguimento degli obiettivi della cooperativa con grande successo, avendo registrato una **crescita** di fatturato **dell'80%**.

Equalis ha investito molto nel corso dell'anno appena passato per il benessere del proprio personale: proprio per aiutare i nostri dipendenti e collaboratori a stare bene e ad inserirsi con successo nel mondo del lavoro abbiamo inserito nel nostro staff una Disability Manager e Psicologa.

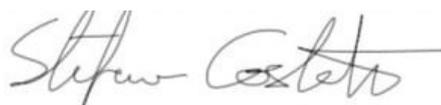
Siamo sicuri di aver messo il massimo impegno possibile per perseguire la nostra mission. Nel corso di questo anno abbiamo intenzione di **continuare** ad **espanderci**, anche grazie all'offerta di nuovi servizi per le aziende, sempre con l'obiettivo di garantire a più persone svantaggiate una possibilità di inserimento lavorativo.

Ringraziandovi per l'interesse e auspicando che questo bilancio possa essere pienamente compreso e apprezzato;

Vi auguro buona lettura.

Il Presidente,

Stefano Costato



METODOLOGICA

Lo scopo di questo Bilancio Sociale è quello di informare gli Stakeholders sugli avvenimenti, gli sviluppi, le trasformazioni, l'impatto sulla comunità e gli aspetti economici relativi all'esercizio 2022.

Il Ministero del Lavoro ha fissato le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale ai sensi di quanto previsto dalla riforma del III settore (d.lgs. 117/2017) e dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017).

Per agevolare il processo di redazione ci siamo avvalsi anche della nuova piattaforma informatica messa a disposizione online da ConfCooperative.

Il presente bilancio sociale è stato inoltre prodotto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee
- Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Questo documento è stato redatto dal CdA di Equalis, ed è disponibile per il download sul nostro sito web www.coopequalis.it.

Chi ne desiderasse una copia integrale stampata, può farne richiesta via mail a info@coopequalis.it comunicando l'indirizzo presso cui il documento dovrà essere spedito.

LA NOSTRA

IDENTITÀ

EQUALIS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Data di costituzione

25/10/2018

Partita IVA e codice fiscale

10526040968

N° Albo regionale Soc. Coop.

C128620

Tipologia cooperativa

Mista A+B

Forma giuridica

SRL

I NOSTRI CONTATTI

Telefono

02 80016443

Mail

info@coopequalis.it

PEC

equalis.coop@legalmail.it

Sito Web

www.coopequalis.it

SEDE LEGALE

Via Galvani 22/A
20025 Legnano (MI)

SEDE OPERATIVA

Corso della vittoria 1275
21042 Caronno Pertusella (VA)

NOI EI NOSTRI VALORI

Equalis è una **cooperativa sociale** di tipo A e B, che svolge attività produttive a servizio della vostra azienda finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate. Equalis nasce in Lombardia dall'esperienza Adriacoop e Axet Facility.

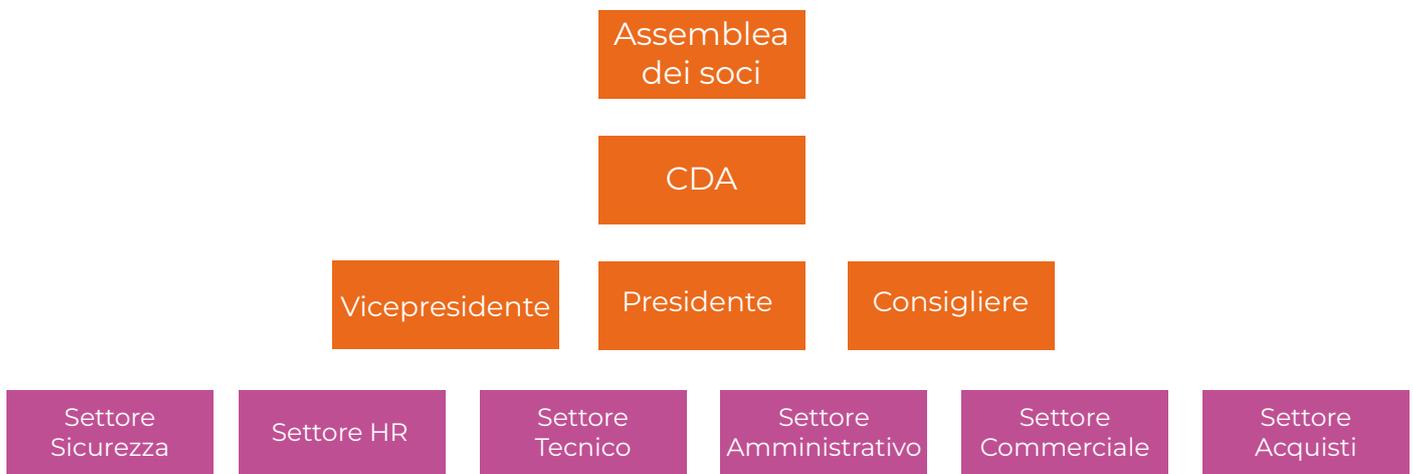
Con la mission di restituire ad ogni individuo, **l'opportunità** di mettere in atto le sue **capacità** e di offrire un **servizio** a tutte le aziende, e nello stesso tempo contribuire allo svolgimento di un'**attività socialmente utile**.

Equalis si impegna ogni giorno per riportare l'attenzione sui bisogni delle persone svantaggiate, in modo corretto e dignitoso, per valorizzare le loro capacità e dare un'opportunità concreta di crescita e sviluppo. Lo fa ispirandosi ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale quali la **mutualità**, la **solidarietà**, la **democraticità**, **l'impegno**, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo **spirito comunitario** e il legame con il territorio.

STRUTTURA

AZIENDALE

La **base sociale** nella cooperativa è sovrana nei confronti delle decisioni del Consiglio di Amministrazione (CdA), avendo la possibilità di accettare o rifiutare le proposte avanzate da quest'ultimo oltre ad avere voce in capitolo sulle scelte effettuate.



Il **CdA** è composto dalle figure del presidente Stefano Costato, della vicepresidente Misia Genazzano e del consigliere David Genazzano i quali hanno tutti i poteri per l'ordinaria amministrazione della società, eccettuato quanto previsto dalla legge in vigore e ciò che da statuto di Equalis è riservato alla competenza dell'assemblea dei soci e del Consiglio d'amministrazione.

Il **Direttore Amministrativo** David Genazzano si occupa della gestione finanziaria della cooperativa e collabora a questo scopo con il consulente amministrativo Fabio Larghi per l'ordinaria gestione della cooperativa.

Il **Direttore Commerciale** Stefano Costato si occupa della ricerca dei clienti per lo sviluppo della cooperativa coordinando anche un'attività di telemarketing per raggiungere aziende potenzialmente interessate ai nostri servizi.

La **Direttrice del Personale** Misia Genazzano si occupa, assieme al suo team; di ricerca, selezione e inserimento del personale con una particolare attenzione ai soggetti svantaggiati e alla ricerca della mansione loro più adatta.

Il **Direttore Tecnico** Simone Costato si occupa di organizzare il lavoro presso i clienti e di controllare che tutto venga svolto nel rispetto di quanto previsto dalle condizioni contrattuali.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il **Consiglio d'Amministrazione** è l'organo deputato a gestire l'impresa secondo l'indirizzo strategico determinato dall'assemblea dei soci a cui è subordinato e della cui fiducia deve godere per tutto il mandato, e nei limiti fissati dallo statuto e dal codice comportamentale della cooperativa.

I compiti del CdA consistono, in particolare, nell'orientare la **visione futura**, decidere il **budget**, monitorare l'**andamento finanziario** e gli investimenti, ammettere e dimettere i **soci** e gestire le **relazioni strategiche** verso l'esterno.

Il CdA di Equalis attualmente in vigore, eletto contestualmente alla creazione della cooperativa, risultava composto al 31/12/2022 da **Stefano Costato, Misia Genazzano e David Genazzano**.

Nel corso del 2022 il **consiglio** si è riunito **9 volte** con una partecipazione media globale del 100%, a conferma dell'interesse dei membri nei confronti della cooperativa.

I principali **temi** affrontati nel corso delle riunioni sono i seguenti:

- Discussione sull'ammissione dei soci che ne fanno richiesta
- Strategie di marketing
- Preparazioni delle assemblee
- Predisposizione del bilancio 2022
- Pianificazione finanziaria ed economica della cooperativa sociale
- Implementazione del controllo di gestione

STAKEHOLDERS

Gli Stakeholders sono tutte le persone **portatrici di interesse** nei confronti della Cooperativa, ovvero tutti coloro con i quali Equalis ha un rapporto direttamente legato alla propria mission.

Nello specifico nella nostra cooperativa i principali Stakeholders che possiamo individuare sono:

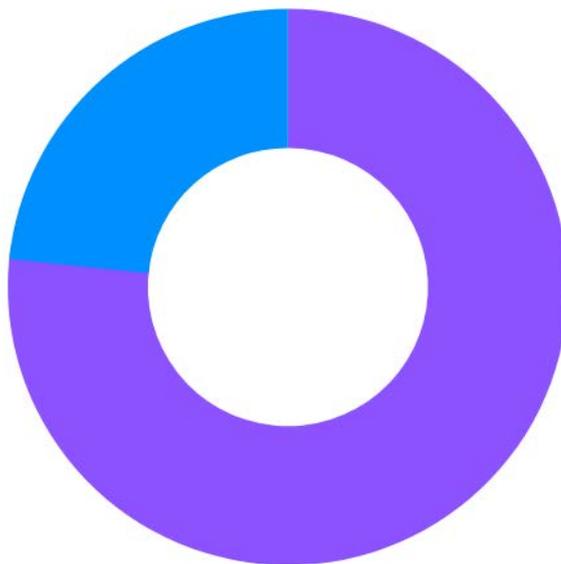
- Personale
- Soci
- Finanziatori
- Clienti/utenti
- Fornitori
- Enti accreditati sul territorio
- Collettività



BASE SOCIALE

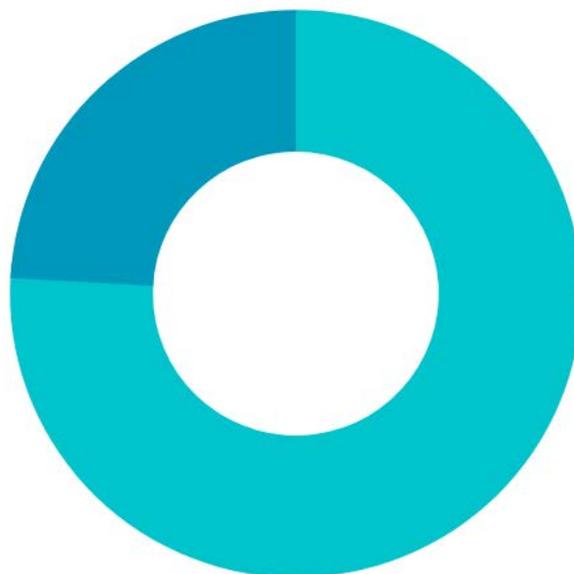
La cooperativa conta nella sua base sociale **141 persone**, per la maggior parte soci lavoratori e con una forte prevalenza di contratti a tempo indeterminato.

Dipendenti
33



Soci Lavoratori
108

Uomini
34



Donne
107

Osservando i dati, relativi alla situazione al 31/12/2022, sulla forza lavoro possiamo notare **l'attenzione** di Equalis verso le **fasce svantaggiate** per favorirne il loro ingresso nel mondo professionale.

La maggior parte dei lavoratori di Equalis è anche socia della cooperativa. Possiamo anche notare la prevalenza di personale di sesso femminile, a dimostrazione dell'attenzione di Equalis nei loro confronti.

La mission della cooperativa viene pienamente perseguita: più del 40% dei lavoratori appartiene a categorie svantaggiate.

Nel corso del 2022 sono avvenute 13 stabilizzazioni e 28 nuove assunzioni, segno che l'attività della cooperativa è volta al mantenimento della posizione lavorativa del personale impiegato nel tempo.

Tempo
determinato
40



Tempo
indeterminato
101

Dipendenti
ordinari
79



Dipendenti
svantaggiati
62

SITUAZIONE

FINANZIARIA

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	4.410	1.910
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	44.974	45.379
II - Immobilizzazioni materiali	59.453	50.390
Totale immobilizzazioni (B)	104.427	95.769
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	9.211	11.541
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.063.289	768.239
esigibili oltre l'esercizio successivo	3.910	7.210
Totale crediti	1.067.199	775.449
IV - Disponibilità liquide	28.651	114
Totale attivo circolante (C)	1.105.061	787.104
D) Ratei e risconti	4.526	3.949
Totale attivo	1.218.424	888.732
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	8.800	7.450
IV - Riserva legale	3.771	1.396
V - Riserve statutarie	8.421	3.117
VI - Altre riserve	(2)	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	4.668	7.916
Totale patrimonio netto	25.658	19.879
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	106.826	54.646
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	865.133	633.728
esigibili oltre l'esercizio successivo	122.877	156.031
Totale debiti	988.010	789.759
E) Ratei e risconti	97.930	24.448
Totale passivo	1.218.424	888.732

Conto economico

31-12-2022 31-12-2021

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.325.832	1.733.967
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	108.071	44.690
altri	31.450	27
Totale altri ricavi e proventi	139.521	44.717
Totale valore della produzione	3.465.353	1.778.684
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	90.936	80.707
7) per servizi	902.381	483.024
8) per godimento di beni di terzi	113.695	14.230
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.759.964	928.562
b) oneri sociali	245.956	138.519
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	253.899	87.935
c) trattamento di fine rapporto	130.019	44.555
e) altri costi	123.880	43.380
Totale costi per il personale	2.259.819	1.155.016
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	27.329	21.105
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	14.879	12.912
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	12.450	8.193
Totale ammortamenti e svalutazioni	27.329	21.105
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	2.330	(9.278)
12) accantonamenti per rischi	4.206	-
14) oneri diversi di gestione	27.084	12.917
Totale costi della produzione	3.427.780	1.757.721
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	37.573	20.963
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	27.295	7.805
Totale interessi e altri oneri finanziari	27.295	7.805
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(27.295)	(7.805)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	10.278	13.158
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	5.610	5.242
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	5.610	5.242
21) Utile (perdita) dell'esercizio	4.668	7.916

OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

Nel corso dell'anno 2022 Equalis ha vissuto una grande crescita ed ha visto ampliarsi il **numero di convenzioni e progetti** per impiegare personale appartenente alle categorie protette.

La cooperativa, inoltre, ha portato avanti molte attività di marketing al fine di raggiungere sempre più realtà sul territorio con l'obiettivo di portare sempre avanti quella che è la sua mission.

Grazie a questa attività siamo riusciti a raggiungere numerose aziende con cui stipulare **convenzioni Articolo 14** ed incrementare il personale appartenente alle categorie protette impiegato presso la nostra cooperativa oltre a stabilizzare numerose risorse ed incrementare il numero di contratti a tempo indeterminato, per favorire la stabilità del personale.

Nel settembre 2022 purtroppo la perdita di una grossa commessa ha causato un dissesto importante nella nostra cooperativa che ha portato alla perdita di circa il 50% del fatturato. Sono state messe in atto tutte le manovre necessarie per mettere in sicurezza il personale dato che questa perdita ha interessato circa 150 persone.

Nonostante questo non ci siamo abbattuti ed abbiamo cercato di trovare le migliori soluzioni, sia per ridurre l'impatto sul bilancio della cooperativa, che soprattutto per creare meno disagio possibile per le risorse coinvolte.

Ci siamo subito messi al lavoro trovando **nuove commesse** che hanno permesso di reimpiegare parte del personale, mentre un'altra parte è stata accompagnata in un percorso di reinserimento lavorativo presso altre aziende.

Sempre per perseguire questa finalità vogliamo porci sempre più come **consulenti per le aziende** ed offrire servizi di **tutoraggio** per le aziende che vogliono fare inserimento diretto.

Equalis ha a cuore il **benessere** e la **crescita professionale** del personale svantaggiato. Nel corso del 2022 sono state **assunte 37 persone svantaggiate**.

Questi dipendenti vengono costantemente seguiti e accompagnati da noi nel lavoro, anche grazie all'affiancamento costante dei tutor aziendali e della nostra **psicologa e Disability Manager interna**. I nostri dipendenti appartenenti alle categorie protette sono soddisfatti dell'impiego in Equalis e ritengono che il lavoro in cooperativa abbia migliorato la loro qualità di vita anche sotto il profilo personale.



I NOSTRI

PARTNER



Il Casa di Reclusione di Milano
Carcere di Bollate



PROSPETTIVE FUTURE

Nel 2023 Equalis ha come obiettivo di **espandersi ulteriormente** nel settore dell'assistenza telefonica aprendo collaborazioni con nuove aziende nel campo della sanità e automotive per aumentare ancora di più l'impiego di personale appartenente alle categorie protette e al fine di ridurre il disagio causato dalla commessa persa nel corso dell'anno.

Si intende inoltre **ampliare l'offerta di servizi** da offrire alle aziende tramite convenzioni Articolo 14 introducendo "Articolo 14 - Sociale" che permetterà alle aziende di ottemperare ai loro obblighi facendo attività a beneficio di enti del Terzo Settore.

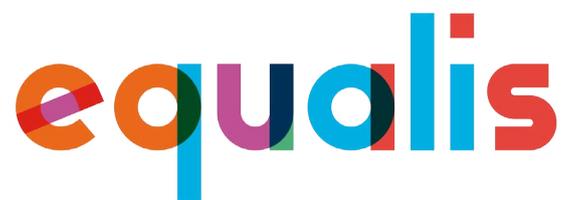
Un altro obiettivo è quello di continuare a **migliorare** la nostra **attività di marketing** su tutti i canali per aumentare la conoscenza della nostra realtà e dei servizi offerti, al fine di poter raggiungere sempre più imprese e realtà interessate. Nello specifico l'utilizzo di LinkedIn, creazione di articoli di blog informativi, saranno sempre più centrali nella nostra attività per poter aumentare l'informazione e l'interazione verso le aziende.

Tutta questa attività è sempre volta ad una **crescita della cooperativa** sia economica che a livello di personale impiegato per consentirci di impiegare sempre più personale svantaggiato e perseguire la nostra missione sociale.

Data la crescita abbiamo come obiettivo una **riorganizzazione interna** volta a potenziare il reparto HR dato l'elevato numero di dipendenti e una revisione completa dell'organigramma e mappatura dei processi della nostra cooperativa al fine di rendere più efficiente e produttiva la struttura aziendale.

Faremo inoltre attività volte ad analizzare il **clima aziendale** per comprendere appieno le necessita/difficoltà dei nostri dipendenti al fine di aumentare il loro benessere.

Lavoreremo, infine, per conseguire la certificazione della **parità di genere**.



Equalis Cooperativa Sociale

Via Luigi Galvani 22/A
20025 Legnano (MI)

02 80016443

info@coopequalis.it
www.coopequalis.it