



Bilancio *Sociale* 2025

— Anno di Rendicontazione 2025

"Diamo valore a ciò che ci rende unici."

IL VALORE DELL'INCLUSIONE REALE



Stefano Costato

Presidente

Un anno di *crescita vera.*

Il 2025 è stato per Equalis un anno di **crescita** e **consolidamento**.

Abbiamo rafforzato progetti già avviati e sviluppato nuove attività capaci di generare valore concreto per persone, aziende e territorio.

L'Orto Sociale e il **Laboratorio Creativo** sono cresciuti, ampliando le opportunità di **inserimento lavorativo** e formazione attraverso attività pratiche, responsabilità e partecipazione attiva.

Parallelamente, il **nuovo sito web** e il rafforzamento della comunicazione digitale hanno contribuito a rendere più chiaro e riconoscibile il nostro **modello operativo**.

È stato anche un anno dedicato al rafforzamento della comunità interna, attraverso attività condivise e momenti di collaborazione che hanno consolidato il senso di appartenenza alla cooperativa.

Guardando al 2026, continueremo a investire nello sviluppo dei nostri progetti sociali, nell'espansione delle attività **Art.14**, nella collaborazione con aziende e territorio e nell'introduzione di nuovi strumenti organizzativi e digitali a supporto della cooperativa.

Non è stato solo un anno di crescita.

È stato un anno in cui abbiamo continuato a trasformare **inclusione, lavoro e organizzazione** in opportunità concrete e sostenibili.

"Ogni progetto realizzato quest'anno ci ha confermato che l'inclusione funziona davvero quando riesce a creare continuità, responsabilità e valore condiviso."

Il Presidente

Equalis Cooperativa Sociale · Milano,
2026

Come nasce questo documento.

Il Bilancio Sociale non è un solo un'adempimento: è la nostra scelta di essere trasparenti, misurabili e responsabili verso tutti gli stakeholder.

01

Perimetro di rendicontazione

Il documento copre l'esercizio 2025 (1° gennaio – 31 dicembre) e si riferisce a tutte le attività svolte dalla cooperativa Equalis sul territorio nazionale.

02

Raccolta dei dati

I dati quantitativi provengono dal sistema gestionale interno, dai report delle convenzioni Art. 14 e dai registri del personale. I dati qualitativi da interviste e focus group.

03

Metodologia di redazione

Il Bilancio Sociale è stato sviluppato attraverso la raccolta e l'elaborazione di dati, attività e progettualità condivise dalle diverse aree della cooperativa, con l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente l'evoluzione dei progetti, dei servizi e dell'impatto generato nel corso dell'anno.

04

Validazione e revisione

I contenuti sono stati revisionati dal Consiglio di Amministrazione e validati in assemblea dei soci, nel rispetto dei principi di trasparenza e partecipazione.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Redatto secondo le linee guida per le cooperative sociali del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) e in conformità agli Standard GRI — Global Reporting Initiative.

Dove il *valore aggiunto* è anche sociale.

Equalis non è un fornitore di servizi. È un partner strategico che accompagna le aziende nella trasformazione di un obbligo normativo in un asset competitivo, reputazionale e umano.

01

Ascolto & Diagnosi

Analizziamo il contesto aziendale, le competenze disponibili e le esigenze operative. Ogni percorso inizia da una comprensione profonda, non da uno schema predefinito.

02

Progettazione Condivisa

Costruiamo la convenzione Art. 14 insieme all'azienda. Il lavoratore svantaggiato non è "assegnato" — è inserito in un ruolo pensato per valorizzare le sue unicità.

03

Accompagnamento Continuo

Non abbandoniamo nessuno. Affianchiamo aziende e lavoratori con tutoraggio, formazione e mediazione per tutta la durata del progetto di inclusione.

04

Misurazione dell'Impatto

Rendicontiamo i risultati — occupabilità, risparmio sulla spesa pubblica, valore ESG generato — perché la sostenibilità si dimostra con i dati, non con le intenzioni.

Art. 14: la legge come *leva di valore*.

La Legge 68/99 impone alle aziende con più di 15 dipendenti di assumere persone con disabilità. Equalis trasforma questo obbligo in un'opportunità win-win: per l'azienda, per il lavoratore, per la collettività.

1

L'azienda identifica la quota scoperta

Valutiamo insieme i posti da coprire e le mansioni compatibili con le capacità dei nostri lavoratori.

2

Si firma la convenzione Art. 14

Un accordo formale che tutela entrambe le parti e definisce obiettivi, tempi e indicatori di successo.

3

Equalis gestisce l'inserimento

Selezione, formazione, tutoraggio e monitoraggio: ci occupiamo di tutto, riducendo il carico organizzativo.

PER L'AZIENDA

Riduzione del carico burocratico, adempimento normativo garantito, miglioramento del profilo ESG e accesso a incentivi fiscali.

PER IL LAVORATORE

Dignità, autonomia e un percorso professionale reale — non assistenzialismo, ma inclusione reale nel mondo del lavoro.

PER LA COLLETTIVITÀ

Ogni persona al lavoro riduce la spesa pubblica assistenziale e genera contributi fiscali: la sostenibilità si misura in euro, non solo in valori.

I servizi *Equalis*.

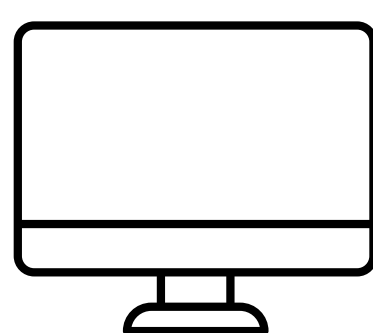
Le competenze e i servizi che erogiamo alle aziende partner attraverso la convenzione Art. 14.

Ogni attività è un'opportunità di inclusione reale e di valore generato.



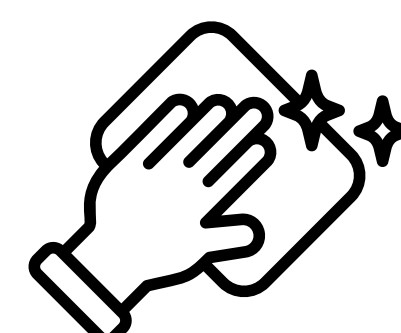
Assistenza clienti

Servizi di call center e supporto clienti, sia inbound che outbound, per garantire una gestione efficiente delle richieste.



Digitalizzazione documenti

Attività di archiviazione, data entry e digitalizzazione, per ottimizzare la gestione e l'accesso ai documenti aziendali.



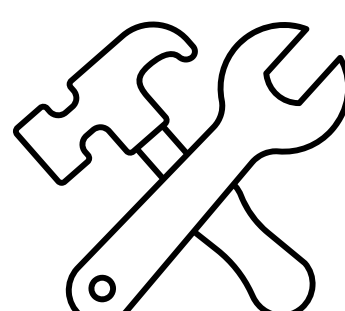
Pulizie e sanificazione

Servizi accurati di pulizia e sanificazione degli ambienti, per garantire spazi di lavoro puliti, igienici e sicuri.



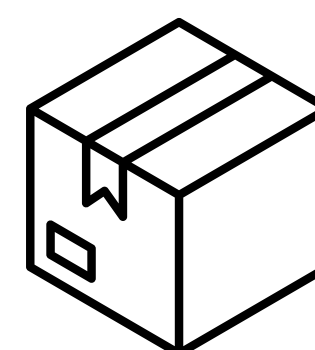
Reception

Accoglienza professionale e gestione della segreteria, per organizzare al meglio l'accesso e l'attività quotidiana in azienda.



Handyman

Facchinaggio, fattorinaggio e piccole manutenzioni, per supportare le attività operative con rapidità ed efficienza.



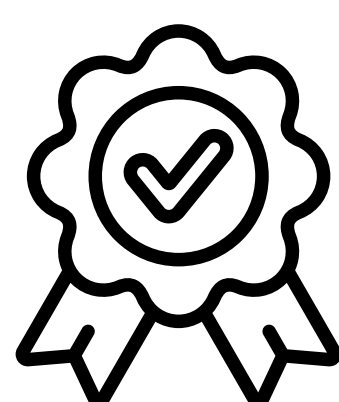
Assemblaggio

Assemblaggio meccanico di precisione e confezionamento, realizzati con attenzione ai dettagli e alla qualità.



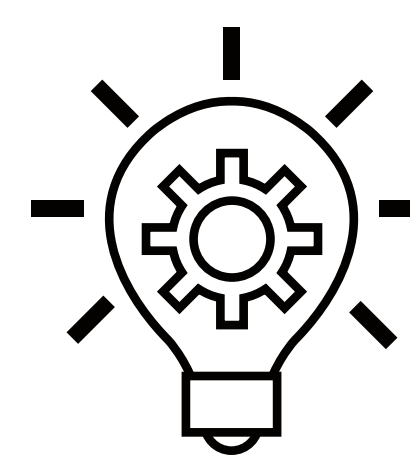
Assistenza amministrativa

Supporto amministrativo per uffici del personale, gestione della fatturazione e altre attività in outsourcing.



Gadget aziendali

Creiamo gadget e prodotti personalizzati per aziende, combinando funzionalità, identità e valore artigianale, sviluppando soluzioni su misura per le esigenze del cliente.



Soluzioni personalizzate

Competenze o servizi su misura attivati appositamente per la tua azienda, per rispondere a esigenze operative specifiche.

I Numeri del 2025.

I dati che seguono raccontano l'anno più intenso della nostra storia. Ogni numero rappresenta una persona , un'azienda che ha scelto di credere nell'innovazione sociale, un passo verso una società più equa.

LAVORATORI TOTALI

211

Persone occupate da Equalis al 31.12.2025



Soci lavoratori 69% Dipendenti 31%

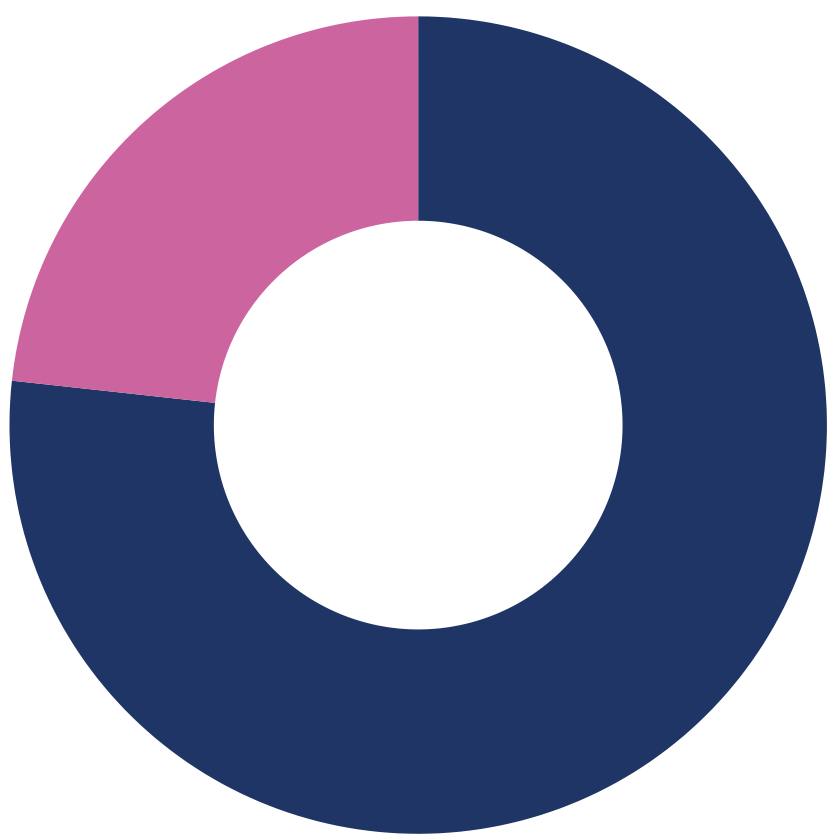
LAVORATORI SVANTAGGIATI

139

Persone con disabilità o fragilità in forza al 31.12.2025

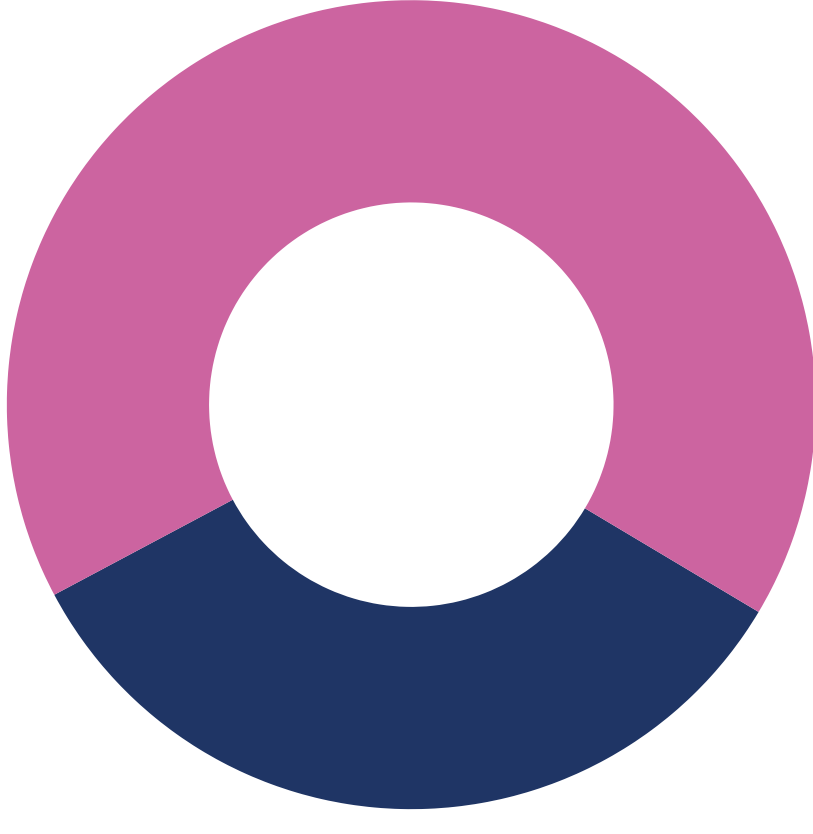


Psicica 48,6% Fisica 46,4% Sensoriale 5%



150
TEMPO INDETERMINATO

61
TEMPO DETERMINATO



71
UOMINI

140
DONNE



5% 13% 21%
<25 anni 26-35 anni 36-45 anni

35% 26%
>55 anni 46-55 anni

31

NUOVE ASSUNZIONI

Di cui 23 con disabilità,
inseriti tramite Art. 14

4,8M€

FATTURATO 2025

Valore della produzione
complessiva

6.000 h

ORE DI TUTORAGGIO

Erogate a lavoratori con
disabilità

5

PROVINCE
COPERTE

Territori in cui Equalis
opera attivamente

I Progetti *Realizzati.*

Quattro progetti sviluppati, quattro traguardi raggiunti. Ogni iniziativa ha generato valore concreto per persone, aziende e territorio.



01

Contadini per caso

Nel corso dell'anno l'Orto Sociale si è consolidato come spazio produttivo e di inserimento lavorativo, coinvolgendo fino a 10 persone in attività legate alla coltivazione, alla gestione operativa e al lavoro di squadra.

Il progetto nasce con l'obiettivo di creare un contesto reale di lavoro, in cui sviluppare autonomia, responsabilità e competenze pratiche attraverso attività concrete e continuative.

Le attività hanno incluso la preparazione degli spazi coltivati, la cura stagionale delle colture e l'organizzazione condivisa delle attività quotidiane, favorendo continuità, appartenenza e partecipazione attiva.



02

Nuovo Sito Web

Nel corso dell'anno Equalis ha avviato il rinnovamento della propria presenza digitale attraverso la realizzazione del nuovo sito web istituzionale.

Il progetto nasce con l'obiettivo di rendere più chiari i servizi, il metodo operativo e le attività della cooperativa, migliorando la comunicazione verso aziende, partner e territorio.

Parallelamente è stato avviato un lavoro di rafforzamento della presenza LinkedIn e della comunicazione digitale, con l'obiettivo di aumentare visibilità, autorevolezza e nuove opportunità di contatto.



03

Laboratorio Creativo

Il Laboratorio Creativo si è consolidato come spazio dedicato alla produzione artigianale e allo sviluppo di competenze manuali attraverso attività creative e operative. Le attività hanno incluso la realizzazione di gadget e prodotti personalizzati, lavorazioni di cucito e utilizzo creativo di materiali di recupero, favorendo apprendimento pratico, collaborazione e responsabilizzazione.

Il progetto ha inoltre contribuito ad ampliare le opportunità di inserimento lavorativo e a sviluppare nuove attività rivolte anche alle aziende.



04

Team Building Inclusivo

Equalis ha realizzato un'attività interna di team building inclusivo con l'obiettivo di rafforzare collaborazione, partecipazione e senso di appartenenza tra le persone della cooperativa.

L'iniziativa ha coinvolto lavoratori, operatori e team della cooperativa in momenti di condivisione ed esperienze pratiche, favorendo relazione, ascolto e lavoro di squadra.

Il progetto ha contribuito a consolidare il clima interno e a rafforzare i valori di inclusione e collaborazione che guidano le attività quotidiane della cooperativa.

Il 2026 ci aspetta. *Siamo pronti.*

Ogni traguardo raggiunto è il punto di partenza per un obiettivo più ambizioso.

Nel 2026 Equalis consolida ciò che ha costruito e apre nuovi fronti di innovazione sociale.

01

SVILUPPO ORTO SOCIALE

Ampliamento del progetto Contadini per caso con l'obiettivo di raggiungere la quota di 20 inserimenti lavorativi e rafforzare le attività produttive e formative già avviate. Il progetto continuerà a svilupparsi come spazio concreto di autonomia, apprendimento pratico e partecipazione attiva.

02

LABORATORIO CREATIVO

Espansione delle attività del laboratorio creativo attraverso nuove lavorazioni manuali, attività di cucito e sviluppo delle attività dedicate alla trasformazione dei prodotti dell'orto. L'obiettivo è aumentare le opportunità operative e creare nuovi percorsi di inserimento lavorativo.

03

SVILUPPO AI

Avvio di un percorso di introduzione di strumenti basati sull'intelligenza artificiale a supporto dei sistemi organizzativi della cooperativa, con l'obiettivo di migliorare gestione interna, monitoraggio delle attività e coordinamento dei percorsi.

04

EVENTI & TERRITORIO

Sviluppo di eventi, incontri e attività rivolte a scuole, istituzioni, famiglie e aziende per promuovere inclusione, sensibilizzazione e partecipazione attiva sul territorio, anche attraverso iniziative di volontariato aziendale.

05

ESPANSIONE ATTIVITÀ ART.14

Ampliamento delle collaborazioni con aziende attraverso convenzioni ex Art.14 e sviluppo di nuovi progetti sociali finalizzati a creare opportunità di inserimento lavorativo sempre più strutturate e sostenibili.

EQUALIS · BILANCIO SOCIALE
2025

Il valore che *rende unici.*

Ogni persona ha qualcosa di straordinario da offrire. Il nostro compito è creare le condizioni perché quel valore emerga, venga riconosciuto e generi benessere condiviso.

