



## Bilancio Sociale

20

20



# Indice

- 1 Lettera agli Stakeholders
- 2 Nota metodologica
- 3 La nostra identità
  - ▶ 4 I nostri valori
- 5 Attività svolte
  - ▶ 6 Attività primarie
  - ▶ 6 Attività secondarie
  - ▶ 7 La nostra storia
- 8 Struttura e Governo
  - ▶ 9 Consiglio d'amministrazione
  - ▶ 11 Stakeholders
  - ▶ 12 Base sociale
- 13 Situazione finanziaria
- 14 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
  - ▶ 15 Articolo 14
  - ▶ 16 Prospettive future
- 17 I nostri partner



# Lettera agli Stakeholders:

*“Non puoi tornare indietro e cambiare l’inizio, ma puoi iniziare dove sei e cambiare il finale”*  
C.S. Lewis

Questa seconda edizione del bilancio sociale ha permesso a EQUALIS COOPERATIVA SOCIALE di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della missione, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati prodotti nel tempo. Inoltre fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla cooperativa.

L'emergenza Coronavirus (Covid-19) ha rivoluzionato le nostre abitudini, cambiato il nostro modo di lavorare facendo nascere nuove esigenze aziendali e nella comunità, tutto ciò ha necessitato di risposte tempestive.

Nonostante il 2020 sia stato un anno difficile, grazie ad un impegno costante e credendo fermamente nella propria mission, EQUALIS ha raggiunto risultati importanti.

Ad esempio abbiamo incrementato l'attività di marketing, aumentato il valore della produzione del 25% e abbiamo investito sull'ufficio Hr e l'ufficio marketing inserendo due nuove risorse. Inoltre abbiamo implementato il servizio di sanificazione presentando una tecnologia di igienizzazione innovativa e a favore dell'ambiente, così da poter dare il nostro contributo attivo nella prevenzione del Covid-19.

Ciò che ci rende più orgogliosi di tutto è l'esser riusciti, in tempo di pandemia e lockdown, a mantenere integri tutti i posti di lavoro dei nostri lavoratori.

Ci avviamo verso il terzo anno di attività e per una cooperativa giovane come la nostra gli obiettivi raggiunti ci rendono particolarmente fieri, proprio per questo “partiremo proprio da qui per cambiare il finale”.

Con la consapevolezza di aver messo il massimo impegno nel nostro lavoro, confidiamo di poter continuare a svolgere la nostra missione creando valore sociale ed economico nel perseguimento dell'interesse dei soci e della collettività.

Auspico che questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato,

Vi auguro buona lettura.

il Presidente,

*Stefano Costato*



Lo scopo di questo Bilancio Sociale è quello di informare gli Stakeholders sugli avvenimenti, gli sviluppi, le trasformazioni, l'impatto sulla comunità e gli aspetti economici relativi all'esercizio 2020.

Il Ministero del Lavoro ha fissato le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale ai sensi di quanto previsto dalla riforma del III settore (d.lgs. 117/2017) e dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017).

Per agevolare il processo di redazione, ci siamo avvalsi anche della nuova piattaforma informatica messa a disposizione sul sito di ConfCooperative.

Il presente bilancio è stato inoltre prodotto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale; Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Questo documento è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione di Equalis, ed è disponibile per il download su:

<https://www.coopequalis.it/bilancio-sociale-2020.pdf>.

Chi ne desiderasse una copia integrale stampata, può farne richiesta via mail a:

[info@coopequalis.it](mailto:info@coopequalis.it)

comunicando l'indirizzo presso cui il documento dovrà essere spedito.



Rilevanza delle informazioni



Analisi precisa dei dati



Rappresentazione oggettiva dei dati



Autonomia delle terze parti



Individuazione precisa degli Stakeholder



Spiegazione del processo logico



Linguaggio semplice



Verificabilità dei dati



Rappresentazione imparziale dei dati



Contestualizzazione temporale

## La nostra identità:

Questa è la carta d'identità della nostra cooperativa al 31/12/2020:



Denominazione: [Equalis Società Cooperativa Sociale](#)

Indirizzo: [Via Galvani 22/A 20025 Legnano \(MI\)](#)

Territorio di rif. : [Lombardia Prov MI, VA, BG](#)

N° Albo Regionale Soc. Coop: [C128620](#)

Forma giuridica e modello di riferimento: [SRL](#)

Tipologia Cooperativa: [Mista A+ B](#)

Data di costituzione: [25/10/2018](#)

Partita IVA: [10526040968](#)

Sito: [www.coopequalis.it](http://www.coopequalis.it)

Mail: [info@coopequalis.it](mailto:info@coopequalis.it)

PEC: [equalis.coop@legalmail.it](mailto:equalis.coop@legalmail.it)

Telefono: [02.9650926](tel:02.9650926) Fax: [02.9656858](tel:02.9656858)



**E**qualis, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro;

Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

**“ Ci impegniamo ogni giorno per riportare l'attenzione sui bisogni delle persone svantaggiate, in modo corretto e dignitoso, per valorizzare le loro capacità e dare un'opportunità concreta di crescita e sviluppo. ”**

# Attività svolte

La Cooperativa ha come oggetto quello di provvedere all'organizzazione e alla gestione in forma stabile, ovvero temporanea, di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci appartenenti alle categorie protette nell'ambito dei settori: industriale, commerciale, turistico e dei servizi. Sia direttamente, sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge, da enti pubblici e privati.

## Attività primarie :



Pulizie generali, speciali, di sanificazione, cura e riordino degli ambienti degli impianti civili, industriali, commerciali e ricreativi anche di carattere ecologico



Servizi di Reception - Centralino e Guardia non armata



Fattorinaggio;



Gestione e archiviazione documentale, inserimento dati;

## Attività secondarie:

- Servizi conto terzi di confezionamento, etichettatura, assemblaggio, imballaggio
- Realizzazione e manutenzione di aree verdi pubbliche e private;
- Pest control;
- Gestione di servizi di manutenzione in genere;
- Centro estivo gratuito per i figli dei nostri soci lavoratori;

**E**qualis nasce il 25/10/2018 in Lombardia dall'esperienza di Adriacoop e Axet Facility, società che operano da anni nel mondo del facility e della cooperazione sociale.

Nel 2019 Equalis inizia ad acquisire i primi clienti nel settore pulizie e reception , tra cui, alcuni di essi, tramite convenzioni art. 14.

Nello stesso anno è stato aperto un laboratorio di assemblaggio per giocattoli dove lavoravano sette dipendenti appartenenti alle categorie protette.

Queste attività hanno portato la nostra cooperativa sociale, ad avere solamente nel primo anno di apertura circa 25 soci.

Lo scopo di Equalis è quello di inserire persone svantaggiate nel mondo del lavoro promuovendo la cooperazione sociale sul nostro territorio di riferimento e nel contempo poter rispondere anche all'esigenza delle aziende ottemperando le normative.

La volontà di rendersi utili e di accompagnare persone con problematiche all'interno delle aziende e nel mondo del lavoro in modo dignitoso e in base alle loro capacità, ha motivato i nostri soci alla creazione della cooperativa .



## Struttura e governo:

La Base Sociale è, in ogni cooperativa come la nostra, sovrana nei confronti delle decisioni del Consiglio di Amministrazione (CdA), in quanto ha la possibilità di accettare o rifiutare le proposte avanzate da quest'ultimo, nonché di avere voce in capitolo sulle scelte effettuate. Il Consiglio d'Amministrazione è composto dalle figure del Presidente Stefano Costato e della Vicepresidente Misia Genazzano e dal Consigliere David Genazzano, i quali hanno tutti i poteri per l'ordinaria amministrazione della Società, eccettuato quanto previsto dalla Legge in vigore e ciò che da Statuto di Equalis è riservato alla competenza dell'Assemblea dei Soci e del Consiglio d'Amministrazione.



Il Direttore Amministrativo David Genazzano si occupa della gestione finanziaria della cooperativa e collabora a questo scopo con il Consulente Amministrativo Fabio Larghi per l'ordinaria gestione della Cooperativa.

Il Direttore Commerciale Stefano Costato si occupa della ricerca dei clienti per lo sviluppo della cooperativa coordinando anche un'attività mirata di telemarketing per contattare le aziende potenzialmente interessate ai nostri servizi.

La Direttrice del Personale Misia Genazzano si occupa insieme al suo team della ricerca, selezione ed inserimento personale, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati ricercando per loro le mansioni più adeguate all'interno dell'azienda.

Il Direttore Tecnico Simone Costato si occupa di organizzare il lavoro presso i clienti e controllare che tutto venga svolto nel rispetto delle condizioni contrattuali.



David Genazzano  
Consigliere

Misa Genazzano  
VicePresidente

Stefano Costato  
Presidente

Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo deputato a gestire l'impresa secondo l'indirizzo strategico determinato dall'Assemblea dei Soci, cui è subordinato e della cui fiducia deve godere nel corso di tutto il mandato, e nei limiti fissati da Statuto e Codice Comportamentale della Cooperativa. I compiti del Consiglio di Amministrazione consistono, in particolare, in: orientare la visione futura, decidere il budget, monitorare l'andamento finanziario e gli investimenti, ammettere/dimettere soci e gestire le relazioni strategiche verso l'esterno.

Il Consiglio di Amministrazione di Equalis attualmente in vigore, eletto contestualmente alla creazione della Cooperativa, risultava composto al 31/12/2020 da Stefano Costato, Misa Genazzano e David Genazzano.

Nel 2020 il Consiglio si è riunito 13 volte, con una partecipazione media globale del 100%, ad ulteriore dimostrazione dell'interesse dei membri nei confronti della mission della Cooperativa.

I principali temi che si sono affrontati in queste occasioni sono i seguenti:

- Discussione sull'ammissione dei soci che ne fanno richiesta
- Strategie di marketing e implementazione sito internet
- Pianificazione attività di telemarketing con assunzione risorsa dedicata
- Progetti di inserimenti tirocini
- Preparazione assemblee
- Predisposizione bilancio 2019
- Pianificazione finanziaria ed economica della Cooperativa.

# Stakeholders

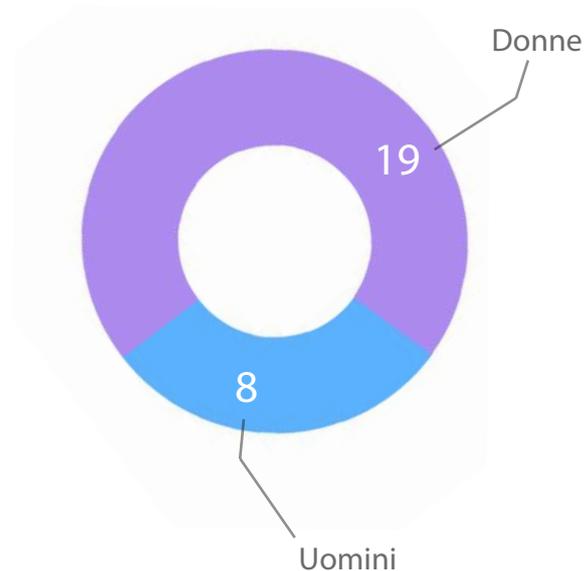
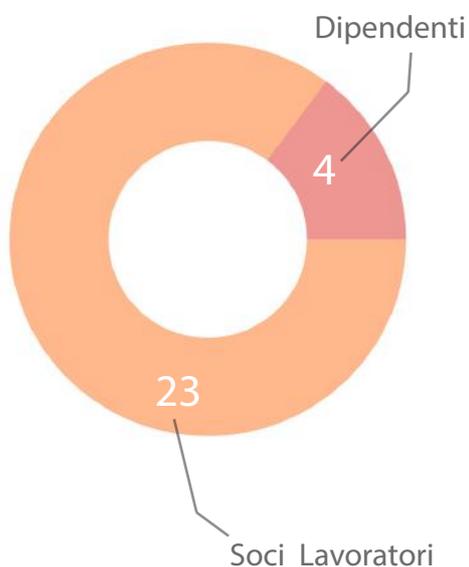
**S**ono tutte le persone portatrici di interesse nei confronti della Cooperativa, ovvero tutti coloro con i quali Equalis ha un rapporto direttamente legato alla propria mission.

Nello specifico della nostra Cooperativa i principali stakeholder che è possibile individuare sono:

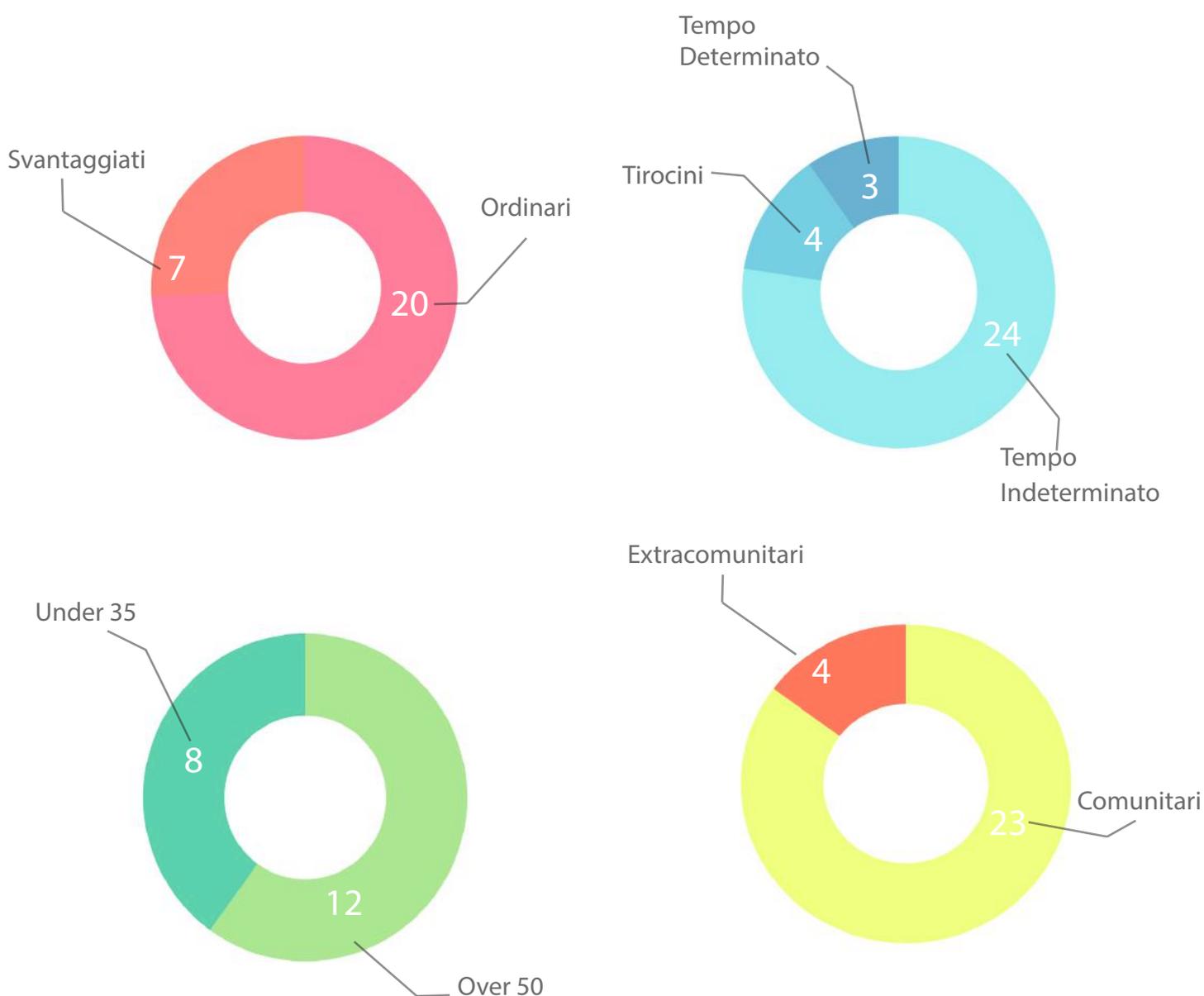
- Personale
- Soci
- Finanziatori
- Clienti/Utenti
- Fornitori
- Enti accreditati sul territorio
- Collettività

## Base sociale

**L**a Cooperativa conta all'interno della sua Base Sociale 27 persone ed è composta per la maggior parte da Soci Lavoratori.



Osservando nel dettaglio la forza lavoro, emerge nettamente l'attenzione di Equalis verso le fasce più penalizzate nel mondo professionale. Tutti i dati riportati fanno riferimento al 31/12/2020; in quella data il numero totale di lavoratori della Cooperativa era pari a 27 unità. La maggior parte dei lavoratori di Equalis è socia; inoltre non mancano le donne che addirittura sono di più degli uomini, a dimostrazione dell'attenzione che viene riservata loro. La mission della Cooperativa viene onorata, in quanto più di un terzo dei lavoratori è svantaggiato. Anche se la maggior parte di essi ha tra i 46 e 55 anni, circa un quarto ne ha meno di 35, a dimostrazione del nostro impegno verso i giovani. Più di metà dei lavoratori ha un contratto a tempo indeterminato, e quasi la totalità dei lavoratori ha un contratto di livello "A". Infine non manca il supporto verso gli extracomunitari, in quanto 5 persone appartengono a questa categoria. Durante il 2020, ci sono state 12 stabilizzazioni ed 8 nuove assunzioni.



# Situazione finanziaria:

Riportiamo qui i dati relativi all'andamento finanziario della Cooperativa. Tutti i dati riportati sono in € e fanno riferimento al 31/12/2020. Nel 2020, Equalis chiude l'esercizio con un utile di 2.284 €.

Riportiamo sotto le voci relative allo stato patrimoniale che giustificano l'utile:

Anno		2020	2019
<b>ATTIVO</b>			
B) Immobilizzazioni			
	I - Immobilizzazioni immateriali	35.740	44.766
	II - Immobilizzazioni materiali	8.841	-
	Totale immobilizzazioni (B)	44.581	44.766
C) Attivo circolante			
	I - Rimanenze	2.263	1.644
	II - Crediti		
	esigibili entro l'esercizio successivo	228.999	216.500
	Totale crediti	228.999	216.500
	IV - Disponibilità liquide	124.416	23
	Totale attivo circolante (C)	355.678	218.167
	D) Ratei e risconti	25.298	505
	Totale attivo	425.627	263.438
<b>PASSIVO</b>			
Passivo			
A) Patrimonio netto			
	I - Capitale	4.300	4.160
	IV - Riserva legale	710	-
	V - Riserve statutarie	1.587	-
	VI - Altre riserve	(1)	(1)
	IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.284	2.368
	Totale patrimonio netto	8.880	6.527
	C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	19.048	9.048
	D) Debiti		
	esigibili entro l'esercizio successivo	205.995	247.863
	esigibili oltre l'esercizio successivo	190.331	-
	Totale debiti	396.326	247.863
	E) Ratei e risconti	1.373	-
	Totale passivo	425.627	263.438

Analizzando il bilancio si evince come la ricchezza prodotta dalla cooperativa è stata ridistribuita. Si osserva come nel 2020 la parte maggiore dei ricavi è stata distribuita a soci, sia lavoratori che dipendenti (63,2%), che ha collaboratori esterni di Equalis (30,5%), evidenziando così la centralità delle persone nei processi della cooperativa.

In un esercizio in cui le attività economiche sono state comunque influenzate dagli effetti della grave emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, la valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività. Si dà evidenza infatti che la società, nonostante gli impatti economici dovuti al Covid-19, non ha subito una contrazione del fatturato ma, al contrario, si è manifestato un incremento della produzione e conseguentemente dei ricavi delle prestazioni.

Anno	2020	2019
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	718.468	576.308
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	47.661	-
altri	9	31
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>47.670</b>	<b>31</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>766.138</b>	<b>576.339</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	42.636	21.059
7) per servizi	324.689	245.800
8) per godimento di beni di terzi	-	217
9) per il personale		
a) salari e stipendi	273.621	221.649
b) oneri sociali	56.508	54.810
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	36.860	18.231
c) trattamento di fine rapporto	16.086	11.495
e) altri costi	20.774	6.736
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>366.989</b>	<b>294.690</b>
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	9.968	9.664
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	9.030	9.033
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	938	631
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	-	1.024
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>9.968</b>	<b>10.688</b>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(619)	(1.644)
14) oneri diversi di gestione	16.369	1.366
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>760.032</b>	<b>572.176</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>6.106</b>	<b>4.163</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	3.822	1.795
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>3.822</b>	<b>1.795</b>
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(3.822)</b>	<b>(1.795)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>2.284</b>	<b>2.368</b>
21) Utile (perdita) dell'esercizio	2.284	2.368



Per la redazione di questa valutazione d'Impatto Sociale abbiamo lavorato sugli obiettivi d'impatto. Queste riflessioni sono state elaborate dai membri del CDA a partire dai bisogni riscontrati e dalle aree cruciali per lo sviluppo ed affermazione di Equalis sul proprio territorio di riferimento.

Vista l'emergenza per via del Covid-19, c'è stata la necessità di rivedere gli obiettivi che ci eravamo prefissati. Nonostante ciò nell'anno 2020 abbiamo stabilizzato il 45% dei nostri lavoratori tra categorie protette e normodotati, dimostrando tutta la resilienza aziendale di Equalis.

Nel 2020 siamo riusciti ad inserire solo tre risorse tramite l'art. 14, un numero al di sotto delle nostre aspettative, complice sicuramente è stata la sospensione temporanea dell'obbligo della legge 68/99 a causa della pandemia.

Quest'anno però è stato caratterizzato anche da tante soddisfazioni come ad esempio l'aver ricevuto le certificazioni ISO che ci eravamo proposti di ottenere.

Nel 2019 ci eravamo anche ripromessi per l'anno successivo di ottenere finanziamenti a fondo perduto a sostegno di attività per lavoratori svantaggiati e siamo orgogliosi di poter dire che abbiamo ricevuto tutti quelli richiesti.

Il nostro obiettivo principale tra tutte le sfide di questo 2020 è sempre stato quello di mantenere tutti i posti di lavoro dei nostri dipendenti, esserci riusciti per noi è una grande fonte d'orgoglio. Inoltre abbiamo sfruttato quest'anno per rafforzare la nostra struttura finanziaria per poter effettuare investimenti sul piano commerciale e marketing così da poter raggiungere i nostri obiettivi nel 2021.

Nonostante le difficoltà incontrate, abbiamo avuto un aumento del fatturato del 25% e abbiamo dimostrato tutta la nostra flessibilità spostando la nostra concentrazione sull'attività di sanificazione che è stata molto richiesta.

### Nel 2020 abbiamo svolto le seguenti attività:



Assunto tre nuove risorse appartenenti alle categorie protette tramite l'art.14 affidando loro il ruolo di addetti alle pulizie.

Tutte e tre le risorse venivano da un periodo di fermo lavorativo causato dalla loro condizioni di salute e per loro, Equalis, è stato un nuovo inizio nel mondo del lavoro che ha portato anche molti risvolti positivi sulla loro autostima nonché salute psico-fisica.

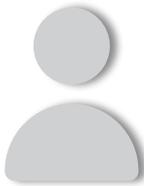
Inoltre, nello stesso anno di ingaggio, una di queste tre nuove assunzioni, ha dimostrato una celere crescita professionale e per questo motivo le abbiamo effettuato un up-grade di mansione, da addetta alle pulizie a receptionist.

-  Rafforzato l'attività di marketing per i servizi inerenti all'art. 14. Questa iniziativa si è dimostrata qualitativa ed efficace portando come risultato la riconferma e l'incremento di commesse da parte di numerose aziende nostre clienti.  
Abbiamo anche creato un'attività di marketing per proporre offerte ad hoc ai nostri clienti.
-  Effettuato un'attività di assemblaggio giocattoli utilizzando sette risorse del territorio appartenenti alle categorie protette di cui due di loro under 30.
-  E' stato creato anche un centro estivo gratuito per ospitare i figli dei nostri soci e lavoratori, dove alcuni dei tutor presenti erano persone con disabilità.
-  Introdotta un servizio per le aziende, per le scuole e le Rsa con l'utilizzo di tecnologie igienizzanti di ultima generazione green e certificata.  
Si tratta di un prodotto innovativo, basato sulla fotocatalisi, in grado di assicurare un processo sanificante su base fisica, perfettamente ecocompatibile e con livelli di efficacia durevoli che ha portato in Equalis un ricavo del 9% sul nostro fatturato del 2020.
-  Creato rapporti con le associazioni ed enti accreditati del territorio come Afol Metropolitana, Clom e il collocamento mirato disabili della Provincia di Varese.  
Tutti questi enti e associazioni, seguono persone svantaggiate, ed è per questo motivo che è stata instaurata una rete di collaborazione.  
Abbiamo collaborato in modo particolare, con l'ente pubblico Afol, strutturando un sistema costante di inserimento del personale svantaggiato, seguito dall'ente stesso.  
Il risultato di questa continua cooperazione con Afol, è stato quello di creare occupazione per persone appartenenti alle categorie protette del territorio, offrendo loro anche contratti a tempo indeterminato.
-  Abbiamo anche aumentato l'efficienza del nostro lavoro introducendo alcuni ausili tecnologici come:
  - Hubspot, un gestionale personalizzato volto al monitoraggio della produttività marketing e commerciale
  - Cep, portale web che permette al personale di accedere liberamente alle proprie buste paga e offre anche il servizio di timbratura digitale e richiesta ferie/permessi.
  - Inserito Customer Care per i nostri dipendenti, offrendo un'assistenza continua così da facilitare la comunicazione tra l'azienda e i dipendenti categoria protetta.
-  Conseguito le certificazioni: ISO 14001 - ISO 45001 - ISO 9001
-  Campagne pubblicitarie delle nostre attività sui social

## Articolo 14

**A**bbiamo accumulato esperienza nella stipula di convenzioni previste dall'ex art. 14 del Decreto Legislativo 276/03, questo perchè le aziende sono obbligate, ai sensi della legge 68/99, ad assumere una o più persone con disabilità in funzione della dimensione dell'organico.

In alcune situazioni, per dimensioni dell'azienda e/o per tipologie di attività, adempiere al 100% può essere difficile. L'azienda che deve assolvere all'obbligo di assunzione di persone appartenenti alle categorie protette, ma che ha difficoltà a collocare figure fragili all'interno del proprio sistema produttivo, può individuare una commessa da esternalizzare ad una cooperativa sociale (grazie alla Convenzione Art 14 D.Lgs 276/03 tra aziende, Città Metropolitana/Province e cooperative sociali di inserimento lavorativo di tipo B) finalizzata all'assolvimento dell'obbligo, per le provincie, di assunzione di persone appartenenti alle categorie protette secondo la legge 68/99.



15-35 dipendenti

1 lavoratore svantaggiato



36-50 dipendenti

2 lavoratori svantaggiati



+ 50 dipendenti

7% dei lavoratori svantaggiati

I risultati della nostra attività svolta per l'articolo 14, ha portato grandi vantaggi per le persone appartenenti alle categorie protette e fragili, permettendo loro un inserimento lavorativo e sociale che ha offerto anche indipendenza e riscatto personale.

La nostra attività ha offerto anche risultati positivi per tutto il nostro territorio e per i clienti che hanno aderito alla stipula delle convenzioni previste dall'art. 14 che si sono dimostrati molto soddisfatti. Questo perchè la convenzione art. 14 permette alle aziende di ottemperare agli obblighi della legge 68/99 e svolgere un'attività socialmente utile.

**Convenzioni attive nel 2020**

**Articolo 14**

**8**

### I nostri obiettivi per il 2021 sono:

- Avviare una nuova attività di call center inbound, progetto che porterà diversi posti di lavoro per persone appartenenti alle categorie protette, nello specifico prevediamo di inserirne 20.
- Aumentare la visibilità della nostra cooperativa intensificando la strategia di comunicazione grazie anche all'ausilio dei nostri social. Abbiamo, inoltre ad utilizzare anche Google Grants per sponsorizzare la nostra attività relativa all'art.14 tramite campagne mirate.
- Per il prossimo anno vogliamo incrementare l'attività di sanificazione tramite l'utilizzo di tecnologie igienizzanti di ultima generazione, green e certificate. Le applicazioni riguarderanno il campo sanitario, scolastico e farmaceutico. A tale scopo abbiamo ristudiato un piano marketing adeguato, volto a fortificare maggiormente questo settore.
- Avviare un progetto di reinserimento lavorativo presso la nostra sede, rivolto a detenuti e tossicodipendenti, in collaborazione con i carceri e con le comunità di riabilitazione, per dare anche il nostro contributo a sostegno di categorie con questi tipi di fragilità.
- Abbiamo lavorato per rafforzarci finanziariamente, per ottenere contributi a fondo perduto e finanziamenti agevolati da parte delle banche, erogati per l'emergenza Covid-19, col fine di reinvestirli sulle attività del 2021 e raggiungere gli obiettivi prefissati, favorendo la crescita della cooperativa.



## I nostri partners:



ALVEARE  
COOPERATIVA SOCIALE onlus







## **Equalis Cooperativa Sociale**

Via L. Galvani 22/a, 20025 Legnano (MI),  
C.F. – P Iva 10526040968

Tel. +39 029650926, fax. +39 029656858  
[www.coopequalis.it](http://www.coopequalis.it) – [info@coopequalis.it](mailto:info@coopequalis.it)

